

Deltagelse på Kvægkongressen, 25. januar 2019	Ansvarlig	ELAS
	Oprettet	03-04-2019
Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads	Side	1 af 3

AP 1.3 – Afdækning og analyse af behovene af arbejdsgiver

Interview af landmænd

Fra LandbrugsInfo:

"Kvægkongressen er det årlige samlingspunkt for landmænd med kvægbedrifter, forskere, beslutnings-tagere og interesseorganisationer i og omkring kvægbruget. [...] Her henter danske kvæglandmænd ny viden og inspiration til, hvordan bedriften kan optimeres."

Kvægkongressen er derfor et oplagt sted at tale med – og hente relevant viden hos – nogle af dem, som er i målgruppen for projektet; i dette tilfælde kvæg-landmænd.

Programmet foregik over to dage. I regi af projektet "Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads" deltog vi med én repræsentant, Elin Sørensen, på SEGES' kongres-stand på kongressens første dag.

Elin Sørensen gennemførte interviews med forbigående landmænd. Nedenstående spørgeskema blev benyttet.

Besvarelserne viste følgende tendenser:

- Der er repræsentation af virksomheder med hhv. få og mange ansatte
- Det er flest ejere, der har svaret
- 75 % mangler IKKE kvalificeret arbejdskraft p.t., hvilket måske kan skyldes, at de, der har tid til at tage på Kvægkongres netop kommer fordi, de er godt hjulpet hjemme i virksomheden. Det er et af resultaterne, der er interessant at forfølge i yderligere undersøgelser
- Lidt over halvdelen forventer, at de kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft i fremtiden
- På spørgsmålet om attraktiviteten i arbejdspladserne i deres virksomhed scorer de i gennemsnit 7,25 på en skala fra 1-10, hvilket tyder på, at de selv mener, at arbejdspladserne er attraktive.

Landbruget – fremtidens bedste arbejdsplads

12 besvarelser

Hvilken produktionsgren arbejder du i?	Hvor mange ansatte er I, i virksomheden?
12 Kvæg	☐ Ingen
☐ Svin	7 1-2
☐ Mink	4 3-5 + deltid (1 besvarelse)

☐ Planter	1 6-10
☐ Andet:	☐ 11 og derover

Er du:

7 Ejer **4** Leder, fx driftsleder **1** Elev ☐ Ansæt

Mangler du/I p.t. kvalificeret arbejdskraft i din virksomhed?

3 JA **1** Leder (mellemlider) **2** I produktionen (afløsere (1 besvarelse))

Mangler to elever i svineproduktionen

9 NEJ

Vurderer du, at din virksomhed kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft i fremtiden?

7 JA **6** NEJ ☐ VED IKKE

1 har svaret JA og NEJ

Evt. begrundelse:

JA

Skal have en ny elev efter ham selv, men han tror ikke det bliver noget problem

NEJ

På en skala fra 1-10 – hvor attraktive er arbejdspladserne i din landbrugsvirksomhed?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ikke attraktive									Meget attraktive
					1	6 +2 (7,5)	2	1	

Evt. begrundelse:

POSITIVT:

Fysiske rammer

Planlægning fx i fht. weekend

Arbejdstid(er) – tilpasse forskellige ønsker - frihed

Størrelsen (personen arbejder i en virksomhed med 1-2 ansatte (halvtids))

Rekrutterer gennem ansatte

Indflydelse

Selvstændighed (ansat i konkursbo/dødsbo gennem pensions-koncern)

Fint sted

Opgavernes lethed (traktor)

Ledelse – stole på hinanden – arbejdsmiljø

NEGATIVT:

Svært at sælge sig selv/formidling

Konkurrence med produktionsvirksomheder

Arbejdstider (efter robotter kom væk) – dog siger medarbejder, at der også er positive ting ved de "nye" arbejdstider => robotter gir positivt